



## Universidad de Granada

### Sección Sindical

Complejo Administrativo Triunfo.  
Locales sindicales, 1ª planta  
Teléfono: 958 24 09 65  
Correo electrónico: [cco@ugr.es](mailto:cco@ugr.es)  
Web: <https://cco.ugr.es/>

**Sr. Miguel Ángel Guardia López**

**Gerente**

**Universidad de Granada**

**Hospital Real**

**c/ Cuesta del Hospicio, s/n**

**18071 – Granada**

**Asunto:** Solicitud de inclusión de nuevos puntos del orden del día y temas pendientes de negociar en 2025.

Granada, 10 de noviembre de 2025

Estimado Sr. Gerente:

Desde la sección sindical de **CCOO-UGR**, consideramos que existen temas prioritarios que se tienen que tratar con sobre las **condiciones laborales del PTGAS** de la Universidad de Granada, que son **de urgente negociación y desarrollo** en la mesa sectorial de 11 de noviembre de 2025 y sucesivas, por lo cual solicitamos se incluyan:

- ✚ Negociación del **calendario laboral 2026**.
- ✚ Modificación puntual Resolución comisiones de servicio.
- ✚ Negociación de la aplicación en la Universidad de Granada, de la **STS 822/2025, de 25 de junio**, de la Sección Cuarta de esa Sala del Alto Tribunal, que establece que los **pluses por nocturnidad, turnicidad, trabajo en festivos o servicios de guardia** deben considerarse **retribuciones fijas y periódicas**.
- ✚ Negociación de un **acuerdo de TRANSICIÓN DEL ACCESO DE C2 A C1 EN LA ESCALA ADMINISTRATIVA**
- ✚ Negociación del **acuerdo de adecuación por motivos de salud**.
- ✚ Negociación del nuevo **Reglamento del PTGAS**.

También queremos trasladar a Gerencia que aún están pendientes de negociar muchos temas importantes para el personal de la UGR, por lo cual desde **CCOO-UGR**, consideramos necesario que se vuelva a programar en las próximas reuniones de mesa sectorial del PTGAS, los siguientes asuntos:

### 1. PLAN DE CARRERA PROFESIONAL

#### ➤ CONCURSO DE MÉRITOS:

Desde **CCOO-UGR** seguimos considerando **muy urgente y prioritario** la **convocatoria periódica del concurso de méritos**, por lo cual solicitamos:

- ✚ Establecer mediante acuerdo una **periodicidad semestral o anual del Concurso de méritos**.





## Universidad de Granada

### Sección Sindical

Complejo Administrativo Triunfo.  
Locales sindicales, 1ª planta  
Teléfono: 958 24 09 65  
Correo electrónico: [cco@ugr.es](mailto:cco@ugr.es)  
Web: <https://cco.ugr.es/>

- ✚ Revisión de los criterios generales, baremos, solucionando las distorsiones detectadas, dotando de unos criterios claros y estables en el tiempo

#### ➤ PROMOCIÓN INTERNA:

- ✚ Negociación de unos criterios generales sobre promoción interna, que permita definir las necesidades de la UGR, así como la posibilidad de desarrollo profesional del personal.
- ✚ **Desarrollo de la Promoción interna 2024.**  
Esta promoción interna 2024 fue **aprobada hace más un año** y todavía hay plazas de promoción interna sin convocar.
- ✚ **Desarrollo de la promoción interna 2025.**

Desde **CCOO-UGR** solicitamos que se defina por parte de Gerencia:

- **Convocatoria** de los procesos de **Promoción interna 2024 programadas** para el **segundo trimestre de 2025** por Gerencia y que aún no están convocadas.

#### ➤ COMISIONES DE SERVICIOS:

- ✚ Aplicación del acuerdo de comisiones de servicio, **no pudiéndose solicitar requisitos o perfiles que no estén definidos en RPT** para ese puesto.
- ✚ **Mayor celeridad en la convocatoria y resolución de las comisiones de servicio.** Implantación de sistemas automáticos de cobertura de Comisiones de Servicio, en aquellos sectores con características especiales, y en los puestos de responsabilidad. Estipulando un límite máximo de 15 días para la resolución de la cobertura en las demás Comisiones de Servicio.

- Negociación de un **ACUERDO DE PERMUTAS INTERNAS EN LA UGR.**
- Negociación de las condiciones laborales de aplicación a la **COMPACTACIÓN DE JORNADA EN LA UGR**, sobre todo después de la finalización del plan piloto de 6 meses, y traslado de las conclusiones que se extraen de este plan piloto.





## 2. ACCESO

- Desde **CCOO** seguimos solicitando la **negociación** de la Resolución de la Gerencia de la Universidad de Granada, de 24 de julio de 2024, por la que se regula el **PROCEDIMIENTO DE CREACIÓN Y GESTIÓN DE LISTAS** para el nombramiento de personal **funcionario interino**, en los siguientes términos:

- ✚ **Estudio de los baremos** (priorizando la experiencia en el puesto)
- ✚ **Regulación distinta** de la asignación de **contratos cortos** y mejora de empleo (**contratos largos**)

- Creación de una comisión de seguimiento de los nombramientos.
- Creación de un programa de **tutorización/mentorización** para todo el personal que accede a la UGR, ello redundaría en la transmisión del conocimiento y facilitaríamos la incorporación del nuevo personal, lo cual redundaría en una mayor calidad del servicio público al que nos debemos.
- **Nombramiento del Tribunal** de los procesos selectivos, **según Reglamento del PTGAS**.
- Desde **CCOO** estamos en contra de las horas extraordinarias, por lo cual solicitamos que se realice un estudio de las horas extras (gratificaciones) de los diferentes servicios, porque igual lo que se necesita una mayor dotación de la actual plantilla del servicio.

## 3. RPT

- **Modificación de la RPT, creando estructura y puestos**, que permitan el desarrollo de la carrera profesional del personal de la UGR, en todos los sectores.

## 4. RETRIBUCIONES

- **Pago del 50% pendiente del V tramo de CPCMS de 2024.**
- **Pago de los atrasos de trienios** según determina la **nueva ley de la Función Pública Andaluza**
- **Negociación** de los **pagos** de la **carrera horizontal**.
- **Negociación y revisión** de las **cuantías** y **condiciones** de aplicación del **Complemento Características Especiales y Jornada Especial**:
- **Negociación de un acuerdo de jornada extraordinaria**

## 5. PERMISOS Y LICENCIAS

- En este apartado se han producido cambios normativos que debemos de aplicar en la UGR. También se producen criterios de aplicación distintos





## Universidad de Granada

### Sección Sindical

Complejo Administrativo Triunfo.

Locales sindicales, 1ª planta

Teléfono: 958 24 09 65

Correo electrónico: [ccoo@ugr.es](mailto:ccoo@ugr.es)

Web: <https://ccoo.ugr.es/>

respecto a los mismos permisos y licencias, por lo cual solicitamos la **negociación de las CONDICIONES DE APLICACIÓN DE LOS PERMISOS Y LICENCIAS VIGENTES EN EL PTGAS.**

- Solicitamos la **RECUPERACIÓN DE LOS 10 DÍAS DE ASUNTOS PROPIOS**, que nos corresponden según acuerdo de Baeza y convenio colectivo

## 6. FORMACIÓN

Debido a la necesidad de formación para mejorar la prestación de los servicios públicos, pero también por el mayor peso que tiene la formación a la hora de determinar el acceso a determinados puestos, ya sea a través de concurso de méritos, carrera horizontal, desde CCOO-UGR solicitamos negociar:

- **Dotación de presupuesto y personal al Servicio de formación del PTGAS**, adecuado al número de personas que conformamos la plantilla y a las necesidades de formación existentes.
- Implantación de los  **cursos de acreditación**  para el **PTGAS de forma ágil y adaptada a las necesidades reales de los puestos**, permitiendo que **todo el personal interesado** en realizarlo, **pueda hacerlo, incluido** aquel **personal con horarios especiales, y el personal de los campus de Ceuta y Melilla**. Así como la **detección de nuevas necesidades y planificación periódica de nuevos cursos de acreditación**, que permitan el acceso interno cualificado.
- Realizar una oferta formativa de cursos de adecuación y especialización, que permita tener la puntuación necesaria, para carrera horizontal, concurso de méritos.

## 7. ACCIÓN SOCIAL

- **Negociación del nuevo Reglamento de Acción Social** en el seno de la Comisión creada al efecto en la Mesa General de Negociación.
- **Dotación presupuestaria mínima del 1,25 % de la masa salarial**
- **Negociación de las condiciones del premio de jubilación.**

## 8. PERSONAL LABORAL

- **Recuperación de la jubilación parcial y anticipada.**
- Estudio de las posibilidades de promoción legales de este colectivo.
- **Capítulo VI**
  - ✚ **Negociación de la extensión al personal del Capítulo VI de las mismas condiciones que el resto del PTGAS**, incluidas las salariales.
  - ✚ **Recuperación del acceso a la aplicación OTORGA**, para facilitar el control de los días de trabajo, ausencias y permisos.






## Universidad de Granada

### Sección Sindical

Complejo Administrativo Triunfo.  
Locales sindicales, 1ª planta  
Teléfono: 958 24 09 65  
Correo electrónico: [ccoo@ugr.es](mailto:ccoo@ugr.es)  
Web: <https://ccoo.ugr.es/>

 **Pago de los trienios** al personal del Capítulo VI.

Sin otro particular y esperando se atiendan esta solicitud, se despide atentamente,

**Ceferino Rodrigo Estévez Estévez**  
**Secretario de Organización**  
**Sección Sindical CC.OO**  
**Universidad de Granada**

Firma (1): CEFERINO RODRIGO ESTÉVEZ ESTÉVEZ

En calidad de: Solicitante



Este documento firmado digitalmente puede verificarse en <https://sede.ugr.es/verifirma/>  
Código seguro de verificación (CSV): **704934A6B88974F53B9C12EA82CED28A**