



Universidad de Granada	
Registro Electrónico	SALIDA
UGRs25P0000040212	09/10/2025 - 14:38:45
REGAGE25s00088858190	

Universidad de Granada	
Nº de notificación	1896167
Fecha de visionado	10/10/2025 - 08:32:36

**Dirigido a:** Junta de Personal del PTGAS de la UGR

**Fecha:** 9/10/2025

**Asunto:** *Solicitud de informe Oferta de Empleo Público y Promoción Interna 2025*

---

Se traslada para su informe la propuesta de Oferta de Empleo Público (Anexo I) y de Promoción Interna (Anexo II) correspondiente al ejercicio 2025, acordada, en cuanto al reparto de plazas, en la Mesa de Negociación celebrada el día 7 de octubre de 2025.

Esta propuesta se formula en un escenario de prudencia financiera, en el que la Universidad ha debido ajustar el volumen de plazas ofertadas a los recursos disponibles. Por este motivo, la propuesta contempla la tasa de reposición del 100%, en lugar del 120% máximo permitido, con el fin de garantizar la viabilidad económica y mantener la estabilidad presupuestaria de la institución.

El objetivo principal de esta Oferta de Empleo Público es consolidar el empleo estructural, reducir la temporalidad y fortalecer la plantilla de Personal Técnico, de Gestión y de Servicios (PTGAS). Para ello, la planificación se centra en la cobertura de vacantes ocupadas por personal interino y en el refuerzo de áreas consideradas estratégicas para el funcionamiento institucional, como:

- Informática, esencial para la transformación digital y la seguridad tecnológica.
- Apoyo a la Docencia y a la Investigación, clave para la calidad académica y científica.
- Administración y Servicios Generales, con especial atención a los campus de Ceuta y Melilla, donde se continúa avanzando en la estabilización de equipos y en la dotación equilibrada de personal.

Como novedad destacada, en esta convocatoria se establece una única convocatoria de discapacidad, concentrada en la Escala Auxiliar de Servicios Generales (AF4.9), dentro del ámbito de instalaciones y conserjerías. Esta decisión responde a varias razones:

- La adecuación funcional de los puestos, que permiten una diversidad de tareas adaptables a diferentes capacidades.
- La facilitación de la integración laboral, al concentrar este tipo de plazas en un entorno que permite acompañamiento y apoyo individualizado.
- La garantía de igualdad real de oportunidades, al diseñar un proceso selectivo homogéneo e inclusivo.

En lo relativo a la Promoción Interna, se ha diseñado una oferta equilibrada que mantiene la coherencia con las necesidades estructurales y permite la progresión profesional del personal, especialmente en aquellas áreas con mayor volumen de efectivos o con procesos de jubilación próximos.



**UNIVERSIDAD  
DE GRANADA**

Gerencia

**Universidad de Granada**

Registro Electrónico	SALIDA
UGRs25P00000040212	09/10/2025 - 14:38:45
REGAGE25s00088858190	

**Universidad de Granada**

Nº de notificación	1896167
Fecha de visionado	10/10/2025 - 08:32:36

Este enfoque favorece la consolidación de la carrera administrativa y garantiza una estructura de personal estable y motivada.

Con esta planificación, la Universidad de Granada da un paso más en su compromiso con la inclusión, la estabilidad laboral y la modernización de su estructura de personal, alineando la política de recursos humanos con los principios de eficacia, equidad y desarrollo profesional.

En conjunto, la Oferta de Empleo Público y Promoción Interna 2025 busca avanzar de manera sostenida hacia una plantilla más estable, profesionalizada y adaptada a las necesidades presentes y futuras de la institución.



**UNIVERSIDAD  
DE GRANADA**

Gerencia

Universidad de Granada

Registro Electrónico

SALIDA

UGRs25P00000040212

09/10/2025 - 14:38:45

REGAGE25s00088858190

Universidad de Granada

Nº de notificación

1896167

Fecha de visionado

10/10/2025 - 08:32:36

## ANEXO I. OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO 2025.

CATEGORÍA	SUBGRUPO	GENERAL	D. FÍSICA	D. INTELLECTUAL	TOTAL
ESCALA ADMINISTRATIVA <sup>1)</sup>	C1	33	3		36
ESCALA DE AUXILIARES DE ARCHIVOS, BIBLIOTECAS Y MUSEOS	C1	8			8
ESCALA BÁSICA DE INFORMÁTICA	C1	5			5
ESCALA DE GESTIÓN DE INFORMÁTICA	A2	3	1		4
ESCALA DE GESTIÓN DE APOYO A LA DOCENCIA Y A LA INVESTIGACIÓN	A2	7			7
ESCALA TÉCNICA DE PREVENCIÓN Y SALUD LABORAL	A1	1			1
ESCALA BÁSICA DE RELACIONES INTERNACIONALES	C1	4			4
ESCALA DE GESTIÓN DEPORTIVA	A2	1			1
ESCALA AUXILIAR DE CONSERVACIÓN Y MANTENIMIENTO	C2	3			3
ESCALA DE GESTIÓN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL E IGUALDAD	A2	2			2
ESCALA AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES <sup>2)</sup>	C2	4		5	9
<b>TOTAL</b>		<b>71</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>80</b>

<sup>1)</sup>: GRANADA (32) + MELILLA (3) + CEUTA (1)

<sup>2)</sup>: GRANADA (2 - LIMPIEZA) + GRANADA (5 - DISCAPACIDAD INTELLECTUAL) + MELILLA (2)



**UNIVERSIDAD  
DE GRANADA**

Gerencia

Universidad de Granada

Registro Electrónico

SALIDA

UGRs25P00000040212

09/10/2025 - 14:38:45

REGAGE25s00088858190

Universidad de Granada

Nº de notificación

1896167

Fecha de visionado

10/10/2025 - 08:32:36

## ANEXO II. PROMOCIÓN INTERNA 2025.

CATEGORÍA	SUBGRUPO	GENERAL	D. FÍSICA	E. MENTAL	TOTAL
ESCALA ADMINISTRATIVA	C1	85	11	2	98
ESCALA FACULTATIVA DE ARCHIVOS, BIBLIOTECAS Y MUSEOS	A1	4	1		5
ESCALA DE GESTIÓN DE INFORMÁTICA	A2	9	1		10
ESCALA TÉCNICA DE INFORMÁTICA	A1	4			4
ESCALA PROFESIONAL DE APOYO A LA DOCENCIA Y A LA INVESTIGACIÓN	B	2			2
ESCALA DE GESTIÓN DE APOYO A LA DOCENCIA Y A LA INVESTIGACIÓN	A2	4			4
ESCALA TÉCNICA DE APOYO A LA DOCENCIA Y A LA INVESTIGACIÓN	A1	2			2
ESCALA BÁSICA DE CONSERVACIÓN Y MANTENIMIENTO	C1	14	1		15
ESCALA BÁSICA DE SERVICIOS GENERALES	C1	32	3		35
<b>TOTAL</b>		<b>156</b>	<b>17</b>	<b>2</b>	<b>175</b>