Universidad de Granada
Registro Electrónico | ENTRADA
REGAGE25e00034478686 | 23/04/2025 - 12:22:44

Universidad de Granada
Sección Sindical
Complejo Administrativo Triunfo.
Locales sindicales, 1ª planta
Teléfono: 958 24 09 65
Correo electrónico: ccoo@ugr.es
Web: https://ccoo.ugr.es/

Sr. Miguel Ángel Guardia López
Gerente
Universidad de Granada
Hospital Real
C/ Cuesta del Hospicio, s/n
18071 – Granada

Asunto: Solicitud de temas pendientes de negociar en 2025

Granada, 23 de abril de 2025

Estimado Sr. Gerente:

Desde la sección sindical de **CCOO-UGR**, consideramos que aún están **pendientes temas muy importantes** sobre las **condiciones laborales del PTGAS** de la Universidad de Granada, que son **de urgente negociación y desarrollo**, muchos de los cuales ya fueron trasladados a la Gerencia desde que fue nombrado Gerente de la Universidad.

Tras la celebración de las elecciones sindicales a la Junta de Personal, desde **CCOO-UGR** como sindicato mayoritario en el PTGAS, consideramos necesario que se reanuden las negociaciones, y solicitamos que se aborden en las próximas reuniones de mesa sectorial del PTGAS los siguientes asuntos:

1. PLAN DE CARRERA PROFESIONAL

➢ CONCURSOS DE MÉRITOS:

Tras la **aprobación del nuevo baremo de los concursos de méritos** en Acuerdo del Consejo de Gobierno, de **21 de junio de 2024,** y después de numerosas reuniones de la Mesa Sectorial del PTGAS, creemos que la urgencia que Gerencia manifestaba para convocar concursos de méritos en todos los sectores y para todos los niveles ha desaparecido, olvidando que eso supone un **incumplimiento del programa electoral** de nuestro **Rector** sobre los concursos.

Desde **CCOO-UGR** seguimos considerando **muy urgente y prioritaria** la **convocatoria periódica de los concursos de méritos**, que **no suponen** un **incremento presupuestario** para las plazas vacantes ya cubiertas mediante comisiones de servicios. Los concursos son necesarios para el desarrollo de la carrera profesional de las compañeras y compañeros que cada día nos trasladan su malestar porque no se hayan convocado.

Firma (1): CEFERINO RODRIGO ESTÉVEZ ESTÉVEZ
En calidad de: Solicitante

Este documento firmado digitalmente puede verificarse en https://sede.ugr.es/verifirma/
Código seguro de verificación (CSV): 2B7DE9DE08B6C3E962E390607B3433D5
23/04/2025 - 12:22
Pág. 1 de 5

Universidad de Granada
Registro Electrónico | ENTRADA
REGAGE25e00034478686 | 23/04/2025 - 12:22:44

Universidad de Granada
Sección Sindical
Complejo Administrativo Triunfo.
Locales sindicales, 1ª planta
Teléfono: 958 24 09 65
Correo electrónico: ccoo@ugr.es
Web: https://ccoo.ugr.es/

Por lo expuesto no entendemos los motivos, por los cuales se están retrasando y volvemos a solicitar:

- **Negociación de las convocatorias de los concursos de méritos a resultas** para **todos los sectores**, donde se **convoquen todas las plazas vacantes y de nueva creación.**
- Establecer mediante acuerdo una **periodicidad semestral o anual de los concursos de méritos**.
- Representación sindical en las comisiones según el Reglamento del PTGAS.

PROMOCIÓN INTERNA:

- **Desarrollo de la Promoción interna de 2024.**
  El plan de promoción interna 2024 fue **aprobado hace casi un año** y solo se han convocado dos procesos selectivos al subgrupo C1 (Administración y Jardines). enviando Gerencia el pasado 11 de abril los borradores de algunas convocatorias pendientes del primer trimestre.

  Desde **CCOO-UGR** solicitamos que se defina por parte de Gerencia:

  - **Cronograma** de realización de **exámenes** de las convocatorias del primer trimestre.
  - **Convocatoria** de los procesos de **promoción interna de 2024 programadas** para el **segundo trimestre** por Gerencia.

- **Negociación de la promoción interna de 2025.**
  - **Negociación del Plan de promoción interna de 2025.**
  - **Convocar tantas plazas de promoción a C1 como personas que cumplan los requisitos, en todos los sectores**, aplicando los acuerdos de Baeza a todo el personal funcionario que cumpla las condiciones.

COMISIONES DE SERVICIOS:

- **Negociación de la Resolución que regula el procedimiento de concesión de comisiones de servicios internas para los puestos de la RPT del PTGAS de la UGR.** Debido a la detección de incongruencias en la aplicación de la resolución creemos que es necesaria una revisión de la misma.

Firma (1): **CEFERINO RODRIGO ESTÉVEZ ESTÉVEZ**
En calidad de: **Solicitante**

Este documento firmado digitalmente puede verificarse en https://sede.ugr.es/verifirma/
Código seguro de verificación (CSV): **2B7DE9DE08B6C3E962E390607B3433D5**
23/04/2025 - 12:22
Pág. 2 de 5

Universidad de Granada
Registro Electrónico | ENTRADA
REGAGE25e00034478686 | 23/04/2025 - 12:22:44

Universidad de Granada
Sección Sindical
Complejo Administrativo Triunfo.
Locales sindicales, 1ª planta
Teléfono: 958 24 09 65
Correo electrónico: ccoo@ugr.es
Web: https://ccoo.ugr.es/

- Aplicación del acuerdo de comisiones de servicio, **no pudiéndose solicitar requisitos o perfiles que no estén definidos en RPT** para puestos que no los tienen.
- **Mayor celeridad en la convocatoria y resolución de las comisiones de servicio**. Implantación de sistemas automáticos de cobertura de comisiones de Servicio, en aquellos sectores con características especiales, y en los puestos de responsabilidad, estableciendo un límite máximo de 15 días para la resolución de la cobertura en las demás comisiones de Servicio.

- Negociación de un **acuerdo de adecuación por motivos de salud en la UGR**.

- Negociación de un **acuerdo de permutas internas en la UGR**.

- Negociación de las condiciones laborales de aplicación a la **compactación de jornada en la UGR**.

  - **Traslado de las conclusiones** que se extraen de este plan piloto de 6 meses.
  - **Negociación de un acuerdo de compactación de jornada en la UGR**.
  - Aplicación del acuerdo a todo el personal que voluntariamente lo solicite.
- Negociación de un **nuevo Reglamento del PTGAS**, adaptado a las condiciones actuales del personal de la UGR.

2. ACCESO

- **Negociación de la Oferta de Empleo Público para 2025**.
- **Negociación** de la **transición del acceso del subgrupo C2 al C1 en la Escala Administrativa.**
- Aplicación de **baremos** distinguiendo **3 escalones:** Universidad de Granada, Universidades Públicas, Administraciones Públicas.
- Desde **CCOO-UGR** seguimos solicitando la **negociación** de la Resolución de la Gerencia de la Universidad de Granada, de 24 de julio de 2024, por la que se regula el **procedimiento de creación y gestión de listas** para el nombramiento de personal **funcionario interino**, en los siguientes términos:

  - **Estudio de los baremos** (priorizando los servicios prestados en la Escala o especialidad)
  - **Regulación distinta** de la asignación de **contratos cortos** y mejora de empleo (**contratos largos**)

Firma (1): **CEFERINO RODRIGO ESTÉVEZ ESTÉVEZ**
En calidad de: **Solicitante**

Este documento firmado digitalmente puede verificarse en https://sede.ugr.es/verifirma/
Código seguro de verificación (CSV): **2B7DE9DE08B6C3E962E390607B3433D5**
23/04/2025 - 12:22
Pág. 3 de 5

Universidad de Granada
Registro Electrónico | ENTRADA
REGAGE25e00034478686 | 23/04/2025 - 12:22:44

Universidad de Granada
Sección Sindical
Complejo Administrativo Triunfo.
Locales sindicales, 1ª planta
Teléfono: 958 24 09 65
Correo electrónico: ccoo@ugr.es
Web: https://ccoo.ugr.es/

- Creación de una comisión de seguimiento de los nombramientos del personal interino.
- **Creación** de la **mesa técnica de procesos selectivos**, para facilitar la labor de los tribunales.
- **Publicación de un cronograma de los procesos selectivos** pendientes.
- Creación de un programa de **tutorización/mentorización** para todo el personal que accede a la UGR. Ello mejoraría la transmisión del conocimiento y facilitaríamos la incorporación del nuevo personal, lo cual redundaría en una mayor calidad del servicio público al que nos debemos.
- **Nombramiento del Tribunal** de los procesos selectivos, **según Reglamento del PTGAS.**
- Desde **CCOO-UGR** estamos en contra del abuso de las horas extraordinarias, por lo cual solicitamos que se realice un estudio de las horas extras (gratificaciones) de los diferentes servicios, porque igual lo que se necesita una mayor dotación de la actual plantilla del servicio.

3. RPT

- **Modificación de la RPT, creando estructuras y puestos** que permitan el desarrollo de la carrera profesional del personal de la UGR, en todos los sectores.

4. RETRIBUCIONES

- **Pago de los atrasos del 0,5% de la subida salarial de 2024.**
- **Pago del 50% pendiente del V tramo de CPCMS de 2024.**
- **Pago de los trienios** según determina la **nueva ley de la Función Pública Andaluza.**
- **Negociación** de los **pagos** de la **carrera horizontal**.
- **Negociación y revisión** de las cuantías y condiciones de aplicación del **Complemento Características Especiales y Jornada Especial.**
- **Negociación de un acuerdo de jornada extraordinaria**

5. PERMISOS Y LICENCIAS

- En este apartado se han producido cambios normativos que debemos de aplicar en la UGR. También se producen criterios de aplicación distintos respecto a los mismos permisos y licencias, por lo cual solicitamos la **negociación de las condiciones de aplicación de los permisos y licencias vigentes en el PTGAS.**
- Solicitamos la **recuperación de los 10 días de asuntos propios**, que nos corresponden según los acuerdos de Baeza y el convenio colectivo

Firma (1): CEFERINO RODRIGO ESTÉVEZ ESTÉVEZ
En calidad de: Solicitante

Este documento firmado digitalmente puede verificarse en https://sede.ugr.es/verifirma/
Código seguro de verificación (CSV): 2B7DE9DE08B6C3E962E390607B3433D5
23/04/2025 - 12:22
Pág. 4 de 5

Universidad de Granada
Registro Electrónico | ENTRADA
REGAGE25e00034478686 | 23/04/2025 - 12:22:44

Universidad de Granada
Sección Sindical
Complejo Administrativo Triunfo.
Locales sindicales, 1ª planta
Teléfono: 958 24 09 65
Correo electrónico: ccoo@ugr.es
Web: https://ccoo.ugr.es/

6. FORMACIÓN

- **Dotación de presupuesto y personal al Servicio de formación del PTGAS**, adecuado al número de personas que conformamos la plantilla y a las necesidades de formación existentes.
- Implantación de los **cursos de acreditación** para el **PTGAS de forma ágil y adaptada a las necesidades reales de los puestos**, permitiendo que **todo el personal interesado** en realizarlo, **pueda hacerlo**, **incluido** aquel **personal con horarios especiales, y el personal de los campus de Ceuta y Melilla.** Así como la **detección de nuevas necesidades y planificación periódica de nuevos cursos de acreditación,** como pueden ser los de electricidad, carpintería, fontanería, albañilería, climatización**,** que permitan el acceso interno cualificado para cubrir puestos de urgente necesidad.

7. ACCIÓN SOCIAL

- **Negociación del nuevo Reglamento de Acción Social** en el seno de la Comisión creada al efecto en la Mesa General de Negociación.
- **Dotación presupuestaria mínima del 1,25 % de la masa salarial.**
- **Negociación de las condiciones del premio de jubilación**.

8. PERSONAL LABORAL

- **Recuperación de la jubilación parcial y anticipada**.
- Estudio de las posibilidades de promoción legales de este colectivo.
- **Capítulo VI:**
  - **Negociación de la extensión al personal del Capítulo VI de las mismas condiciones que el resto del PTGAS**, incluidas las salariales.
  - **Recuperación del acceso a la aplicación OTORGA**, para facilitar el control de los días de trabajo, ausencias y permisos.
  - **Pago de los trienios** al personal del Capítulo VI.

Sin otro particular y esperando se atiendan esta solicitud, se despide atentamente,

Ceferino Rodrigo Estévez Estévez
Secretario de Organización
Sección Sindical CCOO
Universidad de Granada

Firma (1): **CEFERINO RODRIGO ESTÉVEZ ESTÉVEZ**
En calidad de: **Solicitante**

Este documento firmado digitalmente puede verificarse en https://sede.ugr.es/verifirma/
Código seguro de verificación (CSV): **2B7DE9DE08B6C3E962E390607B3433D5**
23/04/2025 - 12:22
Pág. 5 de 5