

## **El CIC, "La joya de la corona" de la UGR, ignorado por su administración**

El Centro de Instrumentación Científica (CIC) representa un centro técnico que da soporte instrumental de apoyo a la docencia e investigación científica y técnica y es de reconocido prestigio nacional e internacional, como demuestra su participación en proyectos de compartición de infraestructura científica a nivel europeo.

Este centro de investigación es el de mayor repercusión dentro de Andalucía y testifica la democratización de técnicas instrumentales al alcance de cualquier investigador. Pero no sólo es reseñable su infraestructura técnica, sino además los recursos humanos altamente cualificados que prestan servicio a la comunidad investigadora. Con todo ello, el CIC ha contribuido de manera significativa a que la UGR se haya erigido, en los últimos años, como una de las Universidades europeas líderes en investigación, situándose entre los puestos 201-300 a nivel mundial según el *Academic Ranking of World Universities* o *Ranking de Shanghái*, y contribuye con el 2 % de investigadores al Ranking of the World Scientists (Universidad de Stanford).

El personal técnico del CIC ha anunciado hoy un conflicto laboral y estructural con la propia administración que lo creó, la Universidad de Granada (UGR), tras años de infructuosa negociación. Esta "joya de la corona" está siendo maltratada precisamente por aquellos que definen al CIC como tal. La cicatera política de recursos humanos que se viene implementando degrada a sus profesionales a unos niveles laborales no acordes con la especialización necesaria para mantener la calidad del servicio que se viene prestando.

- Los puestos de alta cualificación, hasta ahora ocupados por titulados superiores, se cubren con personal con menor cualificación laboral, aunque desarrollen las mismas funciones.
- Además, se contrata temporalmente y en una falsa formación continua durante más de 7 años, sin que se establezca manteniéndolos en precario.
- No existe un cronograma de acceso de nuevo personal ante la avalancha de jubilaciones que se avecina que permita cubrir con la formación y titulación necesarias y que evite que el recambio generacional merme la calidad del servicio o repercuta negativamente en la excelencia investigadora de la UGR.

Esta preocupación de los trabajadores por la continuidad del CIC, compartida con los investigadores, le ha llevado a organizarse y reunirse con todas las partes de la administración de esta universidad involucradas (Dirección, Vicerrectorado de Investigación y Gerencia), para exponer el problema, sus consecuencias y se han propuesto soluciones. Asimismo, los técnicos de este centro se han visto obligados a manifestarse ante la puerta de la sede central para visibilizar la incoherencia de esta institución, la Universidad de Granada, cuya misión es formar a titulados superiores, profesionales de alta cualificación, para posteriormente contratarlos a bajo coste, expresando "*que al ser muchos los titulados superiores en el mercado laboral aceptarán cualquier figura contractual*".

La merma de los derechos de estos trabajadores y el consecuente detrimento en la calidad de los servicios que prestan a la investigación están en juego.