

Universidad de Granada



Universidad de Granada

Asamblea informativa

“Situación del Personal Interino de la UGR”

11 de marzo de 2022

Temas a tratar:

1. Nuevo marco normativo.
2. Situación actual de las convocatorias de OPE ordinarias y de estabilización.
3. Propuesta OPE Estabilización.
4. Propuesta OPE Ordinaria.
5. Ruegos y preguntas.

Nuevo Marco Normativo:

Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público

Modificación EBEP: Artículo 10. Funcionarios interinos.

1. Son funcionarios interinos los que, por razones expresamente justificadas de necesidad y urgencia, son nombrados como tales **con carácter temporal** para el desempeño de funciones propias de funcionarios de carrera, cuando se dé alguna de las siguientes circunstancias:

- a) La existencia de plazas vacantes, **máximo 3 años**.
- b) La sustitución transitoria de los titulares, **tiempo estrictamente necesario**.
- c) La ejecución de programas de carácter temporal, máximo 3 años. Ampliable 1 año por ley.
- d) El exceso o acumulación de tareas por plazo máximo de **nueve meses**, dentro de un periodo de **dieciocho meses**.

Nuevo Marco Normativo:

Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público

Procesos de Estabilización:

- ✓ Plazas y no personas.
- ✓ Dos tipos de procesos distintos:

Artículo 2. Procesos de estabilización de empleo temporal.

- ✓ Plazas de naturaleza estructural, dotadas presupuestariamente, ocupadas temporal e ininterrumpidamente **al menos en los 3 años anteriores a 31 de diciembre de 2020: CONCURSO-OPOSICIÓN**

Disposición Adicional Sexta. Convocatoria excepcional de estabilización de empleo temporal de larga duración.

- ✓ Plazas de naturaleza estructural, dotadas presupuestariamente, ocupadas temporal e ininterrumpidamente **con anterioridad al 1 de enero de 2016: CONCURSO**

Aclaración: Ininterrumpidamente: 3 meses Ministerio y 1 mes CRUE

Nuevo Marco Normativo:

Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público

CONCURSO-OPOSICIÓN

- ✓ Principios de libre concurrencia, igualdad, mérito, capacidad y publicidad.
- ✓ No pueden haber incremento del gasto ni de efectivos.
- ✓ Fase Concurso del 40%. Mayoritariamente Servicios Prestados.
- ✓ Fase Oposición: 60%. Los ejercicios pueden ser no eliminatorios.

Nuevo Marco Normativo:

Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público

CONCURSO

- ✓ Principios de libre concurrencia, igualdad, mérito, capacidad y publicidad.
- ✓ No pueden haber incremento del gasto ni de efectivos.
- ✓ Se realizará por una sola vez.

Nuevo Marco Normativo:

Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público

PLAZOS

- ✓ OPE Estabilización 2021: publicada antes del **1 de junio de 2022**
Fecha publicación UGR: 21/12/2021. Hay que modificarla.
- ✓ Convocatorias Estabilización 2021. Publicadas antes del **31 de diciembre de 2022**
- ✓ Convocatorias Estabilización 2021. Resueltas antes del **31 de diciembre 2024**

Situación actual de las convocatorias de OPE ordinarias y de estabilización

EN PROCESO

ESCALAS	OPE EST. 2017	OPE 2017	OPE EST. 2018	OPE 2018	OPE 2019	OPE 2020	TOTAL
SECTOR ADMINISTRACIÓN							
TECNICA JURÍDICA						2 (Conv. 1ex)	2
SECTOR BIBLIOTECAS							
AUXILIARES DE ARCHIVOS, BIBLIOTECAS Y MUSEOS					3 (Nomb.)		3
SECTOR INFORMÁTICA							
BÁSICA DE INFORMÁTICA					5 (conv 2 ex.)		5

Situación actual de las convocatorias de OPE ordinarias y de estabilización

EN PROCESO

ESCALAS	OPE EST. 2017	OPE 2017	OPE EST. 2018	OPE 2018	OPE 2019	OPE 2020	TOTAL
SECTOR ESPECIALIDADES							
TECNICA DE APOYO A LA DOCENCIA Y LA INVESTIGACIÓN	16 (pdte def 2 ex)			3 (Pdte def 2 ex)			19
BASICA DE APOYO A LA DOCENCIA Y LA INVESTIGACIÓN	1 (Nomb.)						1
TECNICA PREVENCION Y SALUD LABORAL (PROT. RADIOLOGICA)				1 (Admit. Prov.)			1
TECNICA PREVENCION Y SALUD LABORAL (SEG. EN EL TRABAJO)				1 (Pdte nomb.)			1
GESTION PREVENCION Y SALUD LABORAL (FISIOTERAPEUTA)				1 (Def.. 2 ex.)			1
GESTION DE COMUNICACIÓN	2 (Prov admit.)						2
TECNICA DE RELACIONES INTERNACIONALES	2 (Pdte nomb.)						2
BASICA DE RELACIONES INTERNACIONALES (INTERPRETE)	7 (Def. 1 Ex.)						7
GESTION DEPORTIVA				1 (Prov 1 Ex.)			1
GESTION MANTENIMIENTO (ING. TEC. INDUSTRIAL)			1 (Prov 3 Ex.)				1
AUXILIAR DE CONSERVACION Y MANTENIMIENTO (JARDINES)					11 (Nomb.)		11
BASICA SERV. GENERALES (MEDIOS AUDIOVISUALES)		1 (Pdte nomb.)					1
AUX. SERV. GENERALES (CONSERJERIA MELILLA)	3 (Pdte nomb.)						3
AUX. SERV. GENERALES (CONSERJERIA CEUTA)	3 (Pdte nomb.)						3
AUX. SERV. GENERALES (ALMACEN)					2 (Def. 2 Ex.)		2
TOTAL GENERAL	34	1	1	7	21	2	66

Situación actual de las convocatorias de OPE ordinarias y de estabilización

PENDIENTES

ESCALAS	OPE 2019	OPE 2020	OPE 2021	OPE EST. 2021	TOTAL
SECTOR ADMINISTRACIÓN					
TÉCNICA DE ADMINISTRACIÓN		3			3
AUXILIAR ADMINISTRATIVA		30	30	21	81
SECTOR BIBLIOTECAS					
AYUDANTES DE ARCHIVOS, BIBLOTECAS Y MUSEOS		1			1
AUXILIARES DE ARCHIVOS, BIBLIOTECAS Y MUSEOS			5		5
SECTOR INFORMÁTICA					
GESTIÓN INFORMÁTICA		5			5
BÁSICA DE INFORMÁTICA		5	7		12

Situación actual de las convocatorias de OPE ordinarias y de estabilización

PENDIENTES

ESCALAS	OPE 2019	OPE 2020	OPE 2021	OPE EST. 2021	TOTAL
SECTOR ESPECIALIDADES					
TECNICA DE APOYO A LA DOCENCIA Y LA INVESTIGACIÓN				1	1
GESTIÓN DE APOYO A LA DOCENCIA Y LA INVESTIGACIÓN		5	4	16	25
GESTIÓN DE COMUNICACIÓN				1	1
GESTIÓN DE CONSERVACIÓN Y MANTENIMIENTO				1	1
BASICA DE APOYO A LA DOCENCIA Y LA INVESTIGACIÓN		15	10	29	54
BASICA DE CONSERVACION Y MANTENIMIENTO (CLIMATIZACIÓN)		2			2
BASICA DE RELACIONES INTERNACIONALES				11	11
BASICA DE SERVICIOS GENERALES (MEDIOS CEUTA)				2	2
AUXILIAR DE APOYO A LA DOCENCIA Y LA INVESTIGACIÓN				1	1
AUXILIAR DE CONSERVACIÓN T MANTENIMIENTO (TAID)		7	6	4	17
AUXILIAR DE CONSERVACIÓN Y MANTENIMIENTO (TASTOEM)		5	6	8	19
AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES (LIMPIEZA)	13	14		77	104
AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES (HOSTELERIA)	6	14		9	29
AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES (INSTALACIONES CEUTA Y MELILLA)				9	9
TOTAL GENERAL	19	106	68	190	383

Propuesta OPE Estabilización

Objetivo:

- ✓ Espíritu de la Ley 20/2021: la persona que está, se quede.

Comparativa:

Sentencia núm.
107/2019 de 7 de
febrero
(JUR/2019/66675)
del TSJ de Madrid

ITEMS	Gerencia (100 p.) (*)	CCOO (100 p.)
Oposición		
Examen	2	1
Puntuación máx.	70 puntos	60 puntos
Tiempo	120 minutos	150 minutos
Concurso		
Puntuación máxima	30 puntos	40 puntos
Servicios Prestados UGR	30 puntos	40 puntos
	0,01 p./día (8,22 años)	0,02 p./día (5,47 años)
(*) Convocatoria Estabilización Administración 83 pl. 29/07/2019		

Propuesta OPE Ordinaria

Objetivo:

- ✓ Estabilización al personal interino.

Comparativa:

ITEMS	Gerencia (100 p.) (*)	CCOO (100 p.)
Oposición		
Examen	2	1
Puntuación máx.	70 puntos	60 puntos
Tiempo	160 minutos	150 minutos
Concurso		
Puntuación máxima	30 puntos	40 puntos
Servicios prestados	25 puntos	35 puntos
UGR y UUPP	0,4 p./mes (5,21 años)	0,5 p./mes (5,83 años)
Otras AAPP	0,2 p./mes (10,42 años)	0,25 p./mes (11,67 años)
Exámenes superados	5 puntos (0,5 p./exa)	5 p. (0,5 p./exa)
(*) Borrador Convocatoria Administración 60 plazas		

Comparativa UUPPAA

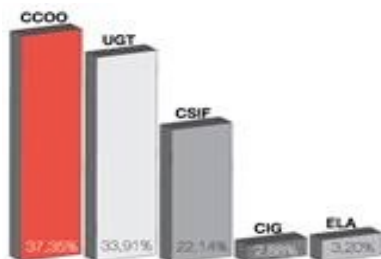
UNIVERSIDAD	CONVOCATORIA	OPOSICIÓN	CONCURSO
UJA	AUX.ADM.LIBRE (23/11/2021)	60%	40%
UCO	AUX.ADM.LIBRE (20/10/2021)	60%	40%
UNIA	AUX.ADM.ESTAB. (04/12/2019)	62,5%	37,5%
UPO	AUX.ADM.LIBRE (18/01/2021)	75%	25%
UCA	AUX.ADM.LIBRE (22/03/2021)	65%	35%



Universidad de Granada

MUCHAS GRACIAS POR VUESTRA ATENCIÓN

CCOO es el primer sindicato de las Universidades Públicas de Andalucía.



Comisiones Obreras es el primer sindicato en la Función Pública, al contar con el apoyo de un 37,35% del personal público y tener cinco representantes en la Mesa General de Negociación de las Administraciones Públicas, frente al 33,91% de UGT (cinco representantes), 22,14% de CSIF (tres), 2,88% de CIG (uno) y 3,20% de ELA (uno).

Fuente: BOE nº 159, de 5 de julio de 2017 - Referencia: BOE-A-2017-7768, Anexo 2.1
https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2017-7768